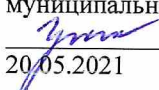


СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления образования
администрации Харовского
муниципального района

20.05.2021 Е.В.Громова

КОМПЛЕКС МЕР РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ В ХАРОВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ НА 2021 -2024 ГОДЫ

I. Структура Комплекса мер развития системы образования в Харовском муниципальном районе (далее - Комплекс мер)

Ответственный исполнитель	Управление образования администрации Харовского муниципального района (далее - Управление образования)
Соисполнители	Муниципальное казённое учреждение «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»
Цель	Обеспечение педагогическими работниками образовательных организаций Харовского муниципального района
Задачи	- привлечь педагогические кадры в образовательные организации Харовского муниципального района - создать благоприятные условия для привлечения молодых педагогических кадров в общеобразовательные организации Харовского муниципального района - создать систему сопровождения профессионального самоопределения обучающихся Харовского муниципального района
Целевые показатели (индикаторы)	- количество педагогических работников общеобразовательных организаций Харовского муниципального района, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной - количество обучающихся, получающих материальную поддержку по договорам на целевое обучение по специальностям педагогической направленности в виде муниципальной стипендии, за отчётный период; - количество педагогов, прибывших в образовательные организации по договорам целевого обучения; - количество граждан в возрасте старше 22 лет, получивших профессиональное образование, за

	отчетный период; - количество граждан в возрасте от 15 лет и старше, получивших обучение по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения; - удельный вес учащихся 9-х классов, оставшихся на территории Вологодской области – 97%,; - удельный вес учащихся 11-х классов, оставшихся на территории Вологодской области – 70%.
Сроки реализации	2021 – 2024 годы
Объем бюджетных ассигнований, в том числе по годам	Объем бюджетных ассигнований мероприятий составляет 1424,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: в 2021 году – 356,0 тыс. рублей; в 2022 году - 356,0 тыс. рублей; в 2023 году - 356,0 тыс. рублей; в 2024 году - 356,0 тыс. рублей;
Ожидаемый результат	Обеспечение педагогическими работниками образовательных организаций г.Харовска и Харовского района.

II. Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер

Система образования Харовского муниципального района представлена 15 муниципальными образовательными организациями и 1 казенным учреждением «Центр обеспечения деятельности образовательных организаций». Учредителем учреждений является администрация Харовского муниципального района

В районе идет формирование оптимальной структуры сети образовательных организаций, которая при эффективном использовании ресурсов способна обеспечить доступность качественного образования. Муниципальная система общего образования включает в себя 7 основных и средних школ (5 сельских и 2 городских), 7 детских садов, из них 2 сельских, 1 учреждение дополнительного образования МБОУ «Харовский центр дополнительного образования».

В системе образования работает 222 педагогических работника, из них 118 чел. - учителя.

III. Цели, задачи и целевые показатели Комплекса мер

Цель Комплекса мер: обеспечение педагогическими работниками образовательных организаций Харовского муниципального района.

Задачи Комплекса мер:

- привлечь педагогические кадры в образовательные организации Харовского

муниципального района;

- создать благоприятные условия для привлечения молодых педагогических кадров в общеобразовательные организации Харовского муниципального района;

- создание системы сопровождения профессионального самоопределения обучающихся Харовского муниципального района.

Наиболее острая кадровая ситуация обстоит в школах района. Недостаточно учителей по предметам математика, физическая культура, русский язык, литература, химия, история, обществознание, география, начальные классы, английский и немецкий языки.

Вакансии закрыты путём замещения педагогических должностей увеличением педагогической нагрузки. Нагрузка педагога в 2021 году в среднем составляет 1,4 ставки (таблица 1).

Наблюдается тенденция к увеличению педагогов пенсионного возраста:

число педагогов от 50 до 60 лет составляет 63 человека, или 46,6 %, педагогов старше 60 лет - 24 человека, или 17,7 % от общего числа педагогических работников (таблица 1), а количество молодых специалистов в возрасте до 35 лет - 6 педагогов, или 4,4 %. В 2020 году молодых специалистов, пришедших на работу в школы — 2 педагога, в 2019 году пришел 1 человек. Таким образом, наблюдается проблема не только привлечения педагогических кадров, но и их закрепления в общеобразовательных организациях Харовского муниципального района.

Таблица 1

Динамика увеличения педагогов пенсионного возраста и роста педагогической нагрузки в общеобразовательных организациях Харовского муниципального района за период 2017-2020 годы

Харовский район	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Число педагогов пенсионного возраста (%)	16,5%	16,8%	17,0%	17,7%
Объем педагогической нагрузки (ставка)	1,3	1,4	1,4	1,5

Оплата найма жилья будет способствовать не только притоку молодых педагогов в наш район, но и закреплению имеющихся молодых кадров.

В целях укомплектования общеобразовательных организаций Харовского муниципального района квалифицированными кадрами ежегодно заключаются договоры на целевое обучение в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования по специальностям педагогической направленности. В соответствии с пунктом 4.4.1. типового Договора о целевом обучении обучающимся должны

предоставляться меры социальной поддержки: стипендии и др. денежные выплаты, оплата питания, проезда, дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование и или оплата жилого помещения в период обучения и др. меры. Одним из полномочий органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов в соответствии с пунктом 2 статьи 47, пунктом 6 статьи 56 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлении Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 года N 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года №1076» является оказание мер социальной поддержки, направленных на обеспечение высокого профессионального уровня педагогических работников, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда в соответствии статьи 20 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава Харовского муниципального района.

Основные приоритеты развития системы образования Харовского муниципального района определены:

- постановлением Правительства Вологодской области от 27.12.2019 года №1318 «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории области на период до 2024 года»;
- Планом-графиком («дорожной картой») по сокращению оттока выпускников школ и снижению миграционного потока за пределы Вологодской области, утвержденным протоколом проектного комитета по направлению «Демография» 21.01.2021;
- Стратегией социально-экономического развития Харовского муниципального района Вологодской области на 2019-2030 годы, утвержденной решением Муниципального собрания Харовского муниципального района от 26.12.2018 года №94;
- Муниципальным комплексным планом мероприятий по подготовке и закреплению кадров в системы образования, здравоохранения, культуры и спорта на территории Харовского муниципального района на период до 2024 года;
- Паспортом стратегического проекта «Профориентация как основа управления процессами миграции обучающихся Вологодской области»;
- Комплексным планом мероприятий («Дорожная карта») по подготовке и привлечению педагогических кадров в Харовский муниципальный район, утвержденным приказом начальника Управления образования от 22.06.2021 года №109.

Целевые показатели (индикаторы) Комплекса мер (таблица 2):

№	Целевые показатели (индикаторы)	Единица измерения
1	Количество педагогических работников общеобразовательных организаций Харовского муниципального района обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений, за отчётный период	человек
2	Количество обучающихся, получающих материальную поддержку по договорам на целевое обучение по специальностям педагогической направленности в виде муниципальной стипендии, за отчётный период	человек
3	Количество педагогов, прибывших в образовательные организации по договорам целевого обучения, за отчётный период	человек
4	Доля выпускников 9-х и 11-х классов, продолживших обучение в регионе по Харовскому району	%
5	Количество человек в возрасте старше 22 лет, получивших профессиональное образование	человек
6	Количество человек в возрасте от 15 лет и старше, которые прошли обучение по дополнительным профессиональным и программам профессионального обучения	человек

IV. Сроки реализации Комплекса мер

Срок реализации Комплекса мер – 2021-2024 годы.

Корректировка Комплекса мер проводится ежегодно (при необходимости) с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Комплекса мер, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития муниципального района.

V. Финансовое обеспечение реализации Комплекса мер

Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий реализуется за счет средств бюджета района (тыс. руб.):

Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Объем финансового (тыс. руб.), годы			
		2021	2022	2023	2024
Частичная компенсация расходов по договорам найма жилых помещений	администрация района	144,0	144,0	144,0	144,0

педагогическим работникам					
Выплата муниципальной стипендии	администрация района	162,0	162,0	162,0	162,0

V. Перечень мероприятий Комплекса мер

№	Наименование мероприятия	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)				Охват участников	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год			
1.	Муниципальный комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению кадров в системе образования, здравоохранения, культуры и спорта на территории Харовского муниципального района на период до 2024 года	356,0 тыс. руб.	356,0 тыс. руб	356,0 тыс. руб	356,0 тыс. руб	Педагогические работники общеобразовательных организаций	Управление образования	2021 - 2024
2.	План мероприятий по организации профориентационной работы с обучающимися в Харовском муниципальном районе на 2020-2021 учебный год	0	0	0	0	Обучающиеся	Управление образования, МКУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»	2020 2021
3.	Мониторинг предварительного самоопределения выпускников 9-х и 11-х классов	0	0	0	0	Обучающиеся	МКУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»	2020- 2021
4.	Мониторинг кадровой потребности образовательных организаций	0	0	0	0	Работники ОО	МКУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений», руководители ОО	Ежемесячно

VII. Управление реализацией Комплекса мер и контроль за ходом ее реализации

Реализация Комплекса мер осуществляется в соответствии с перечнем мероприятий, входящих в состав Комплекса мер, в соответствии со сроками их выполнения.

Управление образования:

-в лице начальника Управления образования осуществляет координацию действий, направленных на реализацию Комплекса мер;

-в лице Муниципального казённого учреждения «Центр обеспечения деятельности образовательных организаций» организует работу в порядке, установленном муниципальными правовыми актами, в том числе по внесению изменений и дополнений в Комплекс мер (при необходимости).

Управление образования ежегодно не позднее 01 октября года, следующего за отчетным, готовит обобщенный годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности Комплекса мер, на основании ответов, представленных исполнителями и соисполнителями мероприятий.

Сведения о целевых показателях (индикаторах), которые будут достигнуты в результате реализации мероприятий Комплекса мер, представлены в таблице 2.

Сведения о целевых показателях (индикаторах):

Задачи, направленные	Наименование индикатора (показателя)	Значения показателей			
		2021	2022	2023	2024
1. Привлечь педагогические кадры в образовательные организации Харовского района в образовательные организации Харовского муниципального района 2. Создать благоприятные условия для привлечения молодых педагогических кадров в общеобразовательные организации Харовского муниципального района	Количество педагогических работников общеобразовательных организаций Харовского муниципального района, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений	2	2	2	2
	Количество обучающихся, получающих материальную поддержку по договорам на целевое обучение по специальностям педагогической направленности в виде муниципальной стипендии	3	3	3	3
	Количество педагогов, прибывших в образовательные организации по договорам целевого обучения	0	0	0	0
	Количество граждан в возрасте старше 22 лет, получивших профессиональное образование	3	4	5	6
	Доля выпускников 9-х и 11-х классов, продолживших обучение в регионе по Харовскому району	9 кл. - 97% 11 кл. - 70 %	9 кл. - 97% 11 кл. - 70 %	9 кл. - 97% 11 кл. - 70 %	9 кл. - 97% 11 кл. - 70 %

Методика расчета значений индикаторов (показателей):

№	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Источник данных
1	Количество педагогических работников общеобразовательных организаций Харовского муниципального района, обеспеченных жильем помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений	человек	ежемесячный реестр получателей дополнительной меры социальной поддержки в виде частичной компенсации расходов по договору
2	Количество обучающихся, получающих материальную поддержку по договорам на целевое обучение по специальностям педагогической направленности в виде муниципальной стипендии	человек	договоры о целевом обучении по специальностям педагогической направленности, заключенные в отчетном периоде
3	Количество педагогов, прибывших в образовательные организации по договорам целевого обучения	человек	количество педагогов, прибывших в образовательные организации по договорам целевого обучения, за отчетный период
4	Количество граждан в возрасте старше 22 лет, получивших профессиональное образование	человек	
5	Количество граждан в возрасте от 15 лет и старше, получивших обучение по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения	человек	
6	Доля выпускников 9-х и 11-х классов, продолживших обучение в регионе по Харовскому району	выраженное в процентах, по формуле: $y = \frac{\text{ЧобВО}}{\text{Чобщ}} * 100\%$ Доб.ВО - доля обучающихся, продолживших обучение в Вологодской области; ЧобОО - количество обучающихся средних общеобразовательных организаций; Чобщ - общая численность обучающихся	№ ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования», утвержденное Федеральным законом от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации», Паспорт стратегического проекта «Профориентация как основа управления процессами миграции обучающихся Вологодской области»